서대문구 인사위원회 공고 제2026-183호

시간선택제 임기제공무원(스마트관제센터 CCTV 관제분야) 채용심사계획 공고

서대문구 스마트정보과에서 근무할 시간선택제임기제공무원을 다음과 같이 공개모집하오니 유능한 분들의 많은 응모를 바랍니다.

2026년 11 월 24일

서대문구인사위원회위원장

1. 채용분야 및 선발예정인원

가. 채용분야

채용분야	임용등급	채용인원	근무기간	근무예정부서	담당직무 내용
스마트 관제센터 CCTV 관제	시간선택제 임기제마급	8명	임용일로부터 1년 (주35시간)	스마트정보과	· 생활방범, 공원방범, 어린이보호 등 CCTV 관제 · 각종 재난발생 시 상황포착 및 유관기관에 전파 · 비상벨 호출시 대응 및 경찰관 출동 요청 · 사고 예방 계도 방송 · 스마트시티 통합플랫폼 및 영상정보 관리시스템 운영 · CCTV 영상 열람 및 제공 업무 · CCTV 영상 관련 민원 대응 · 카메라 고장 및 오작동 유무 확인 및 통보 · 관제업무 관련 자료관리 및 기타 센터와 관련된 업무

※ 사업의 계속, 근무실적 등에 따라 5년 범위 내에서 연장 가능

2. 법령근거

○ 지방공무원법 제25조의5
○ 지방공무원 임용령
○ 지방공무원 인사제도 운영지침
○ 서울특별시 서대문구 인사규칙
○ 지방자치단체 영상정보처리기기 통합관제센터 설치·운영에 관한 고시

3. 응시자격 요건

○ 공통 응시자격요건 (기준일 : 면접심사 예정일)

- 「지방공무원법」제31조에 규정한 결격사유가 없고, 「지방공무원임용령」제65조(부정행위자 등에 대한 조치) 및 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조(비위면직자 등의 취업제한) 등 기타 법령에 의하여 응시자격이 정지되지 아니한 자

※ **지방공무원법 제31조(결격사유)** 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 사람은 공무원이 될 수 없다.

1. 피성년후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 사람
3. 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 끝나거나(집행이 끝난 것으로 보는 경우를 포함한다) 집행이 면제된 날부터 5년이 지나지 아니한 사람
4. 금고 이상의 형의 집행유예를 선고받고 그 집행유예기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 사람
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 선고받고 그 선고유예기간 중에 있는 사람
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 사람

6의2. 공무원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조및 제356조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람

6의3. 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람

가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
나. 「정보통신망 이용촉진 및 정보보호 등에 관한 법률」 제74조제1항제2호 및 제3호에 규정된 죄
다. 「스토킹범죄의 처벌 등에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 스토킹범죄

6의4. 미성년자에 대하여 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄 또는 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄를 범한 사람으로서 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 날부터 20년이 지나지 아니한 사람

가. 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 끝나거나(집행이 끝난 것으로 보는 경우를 포함한다) 집행이 면제된 날
나. 금고 이상의 형의 집행유예를 선고받고 그 집행유예가 확정된 날
다. 벌금 이하의 형을 선고받고 그 형이 확정된 날
라. 치료감호를 선고받고 그 집행이 끝나거나 집행이 면제된 날
마. 징계로 파면처분 또는 해임처분을 받은 날

7. 징계로 파면처분을 받은 날부터 5년이 지나지 아니한 사람
8. 징계로 해임처분을 받은 날부터 3년이 지나지 아니한 사람

※ **「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」** 제82조(비위면직자등의 취업제한)

① 비위면직자 등은 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 자를 말한다.

1. 공직자가 재직 중 직무와 관련된 부패행위로 당연퇴직, 파면 또는 해임된 자
2. 공직자였던 사람으로서 재직 중 직무와 관련된 부패행위로 벌금 300만원 이상의 형의 선고를 받은 사람(해당 형의 집행유예 선고를 받고 그 유예기간이 경과된 사람을 포함한다)

② 제1항에 따른 비위면직자 등(이하 "비위면직자등"이라 한다)은 제3항 각 호의 구분에 따른 날부터 5년 동안 다음 각 호의 취업제한기관에 취업할 수 없다.

1. 공공기관(「유아교육법」, 「초·중등교육법」, 「고등교육법」 및 그 밖의 다른 법령에 따라 설치된 국·공립학교를 포함한다)
2. 대통령령으로 정하는 부패행위 관련 기관
3. 퇴직 전 5년간 소속하였던 부서 또는 기관의 업무와 밀접한 관련이 있는 영리사기업체 등
4. 제3호에 따른 영리사기업체 등의 공동이익과 상호협력 등을 위하여 설립된 법인·단체(이하 "협회"라 한다)

※ **「지방공무원임용령」** 제65조(부정행위자등에 대한 조치) 에 의해 응시자격이 정지된 자

○ 지역 · 성별 : 제한 없음

○ 연　　령 : 만 18세 이상인 자(단, 남자의 경우 병역을 필하였거나 면제된 자)

○ 직무분야 응시자격요건 : 다음의 자격요건 중 하나 이상을 갖춘 자
※ 응시희망자는 자격요건 등이 적합한지를 정확히 확인한 후 응시하시기 바랍니다.

<table>
<tr><th>구 분</th><th>응시자격요건 (지방공무원법 제27조 제2항에 따른 요건)</th></tr>
<tr><td rowspan="3">자격요건
(면접심사일 기준)</td><td>1. 1년 이상 임용예정 직무분야의 실무경력이 있는 사람
국가 지방자치단체, 공공기관, 민간기업 등에서 CCTV 관제업무, 소방, 방재, 위기관리 등 관련 실무경력이 있는 사람
※ 관련분야 실무경력은 경력(재직)증명서상 근무기간과 담당업무가 명시되어 있어야 함
※ 공고일 현재, 최종경력기준으로 퇴직 후 10년이 경과되지 아니하여야 함</td></tr>
<tr><td>2. 임용예정 직무분야 관련된 아래의 자격을 취득한 사람
국가기술자격법 시행규칙[별표2]에 따른 직무분야(20 전기·전자, 21 정보통신, 25 안전관리)의 기능사 이상</td></tr>
<tr><td>3. 임용예정 직무분야와 관련된 고등학교 졸업자 및 이와 같은 수준 이상의 학력이 인정된 사람
고등학교 범위 - 컴퓨터, 정보통신, 전자, 재난·안전 등</td></tr>
<tr><td>우대요건
(원서접수일 기준)</td><td>· 국가기술자격법 시행규칙[별표2]에 따른 중직무분야(023 사무, 211 정보기술)의 자격 취득자(컴퓨터 관련 자격으로 비서, 한글속기 제외)
· 자격기본법 제19조에 따른 공인 민간자격(영상정보관리사) 또는 제17조에 따른 등록 민간자격(CCTV관제사 등) 취득자
<table>
<tr><th>구분</th><th>점수</th></tr>
<tr><td>국가기술자격</td><td>• 기술·기능 : 기술사(5점), 기능장(4점), 기사(3점), 산업기사(2점), 기능사(1점)
• 서 비 스 : 1급(3점), 2급(2점), 단일등급(2점), 3급(1점)</td></tr>
<tr><td>공인민간자격</td><td>• 3점</td></tr>
<tr><td>등록민간자격</td><td>• 1급(2점), 2급(1점)</td></tr>
</table>
※ 우대요건은 서류전형 단계에서만 적용되며 자격 복수 취득자는 최대 합계점수(만점: 5점) 까지만 인정</td></tr>
</table>

4. 근무조건 및 보수수준

○ 근무방식 : 4개조(조당 4명) 편성, 1일 2개조 12시간 교대근무
○ 근무시간 : 주35시간
- 주간근무 : 09:00 ~ 21:00(12시간) / 휴게시간 2시간(점심·저녁 1시간)
- 야간근무 : 21:00 ~ 09:00(12시간) / 휴게시간 2시간(야간 휴게)

○ 연 봉 액 : 25,326천원 (2026년 기준)
- 임기제공무원으로 신규임용되는 자의 연봉은 지방공무원 보수규정에 의거 임용 등급별 하한액 책정을 원칙으로 하되, 채용예정자의 자격·능력·경력 등을 고려하여 결정

○ 수당은「지방공무원보수규정」및「지방공무원수당 등에 관한 규정」에 따라 지급

※ 고용보험법 제10조제1항제3호 및 동법 시행령 제3조의2에 따라 임기제공무원이 고용보험(실업급여)에 가입 희망시 가입가능(단, 최초임용일로부터 3개월 이내)

5. 시험일정 및 시험방법

○ 응시원서 접수

- 접수기간 : 2026.12.7.(월) ~ 12.9.(수), <3일간 09:00~18:00, 중식시간제외>
- 접수방법 : 방문 또는 등기우편접수 (대리접수 가능, 팩스 · 인터넷 접수 불가)

※ 우편접수시 제출서류와 응시수수료(5,000원) 동봉 제출
※ 우편접수의 경우 접수마감일 소인분까지 인정
※ 우편 접수자는 접수 누락을 방지하기 위하여 반드시 전화 연락(02-330-8753)
※ 우편접수자의 경우 응시표는 서류전형 합격자에 한하여 면접시험장에서 배부

- 접 수 처 : 서대문구청 본관 6층 스마트정보과 스마트관제팀
(우편번호 03718, 서울특별시 서대문구 연희로 248 서대문구청 6층)

※ 응시원서 양식(응시원서, 이력서, 자기소개서 등)은 공고문에 첨부된 양식을 출력하여 사용
※ 서울특별시 서대문구 수입증지를 붙이지 않은 응시원서는 무효 처리
※ 대리접수 등으로 미비한 서류의 책임은 응시자에게 있음

- 수입증지 판매처 : 구청 1층 민원여권과

○ 시험일정

내 용	일 정	비 고
서류전형	2026.12.11.(금)	
서류전형 합격자 발표	2026.12.14.(월)	구 홈페이지 공고 및 개별통보
면접시험	2026.12.22.(화)	시간 및 장소 별도 안내
면접시험 합격자 발표	2026.12.24.(목)	구 홈페이지 공고 및 개별통보

※ 부득이한 사정에 의해 시험일정, 장소 등이 변경될 경우 사전에 응시자에게 개별 통지함

○ 1차 시험(서류전형) : 개별 통보 및 구 홈페이지 공고

- 당해 직무수행에 관련된 응시자의 자격 · 경력 등이 소정의 기준에 적합한지 여부 심사

※ 응시인원이 선발예정 인원과 같거나 미달된 경우 재공고하며, 재공고를 통한 추가접수 후 2차 면접대상자 최종 결정

- 단, 응시인원이 채용예정인원의 3배수 이상인 때에는 3배수 이상으로 서류전형 합격자를 결정할 수 있음

○ 2차시험(면접시험) : 구 홈페이지 공고 및 개별 통보

- 1차 서류전형 합격자를 대상으로 심층면접을 통해 지방공무원 임용령 제44조에 따른 당해 직무수행에 필요한 능력 등 평정요소를 "상·중·하"로 평가

(평정요소 : 공무원으로서의 정신자세, 전문지식과 그 응용능력, 의사표현의 정확성과 논리성, 예의·품행 및 성실성, 창의력·의지력 및 발전가능성 등)

- 불합격 기준에 해당되지 아니한 자 중에서 평정 성적이 우수한 자 순으로 합격자 결정

※ 최종합격자가 임용포기, 결격사유 등의 사정으로 결원을 보충할 필요가 있는 경우에는 합격자 발표일로부터 6개월 이내에 차순위로 평정 성적이 우수한 자를 추가합격자로 결정할 수 있음

6. 제출서류

○ 응시원서(첨부1) 1부

- 응시수수료 : 5,000원 (서대문구청 1청 민원여권과)

※ 응시원서 접수마감일 현재 기초생활수급자 및 한부모가족보호대상자는 응시수수료가 면제되며, 접수 시 수입증지 대신 국민기초생활수급자 증명서 및 한부모가족증명서를 첨부

○ 이력서(첨부2) 1부

- 이력서 상의 경력은 경력증명서에 의해 증명이 가능한 것만 인정
- 경력내용이 불분명하거나 직장폐업 등의 사유로 증명하지 못한 경우 사업자등록증, 법인등기부등본, 건강보험자격득실확인서(국민건강보험공단등) 등 기타 증빙자료 제출

○ 자기소개서(첨부3) 1부

○ 직무수행계획서(첨부4) 1부

○ 개인정보 제공·이용 동의서(첨부5) 1부

○ 행정정보 공동이용 사전동의서(첨부6) 또는 주민등록초본(남자의 경우 병역사항 기재된 것) 1부

○ 학사학위 이상의 졸업증명서 1부, 학위증서 사본 1부

- 대학원 이상 졸업자의 경우 대학교, 대학원 졸업증명서 모두 제출
- 사본 제출 가능 (단, 최종합격 시 원본(대조 확인용) 제출 필요)

○ 채용예정 직무분야의 경력증명서 또는 재직증명서 1부(원본 또는 사본)

- 근무기간, 직위, 직급 및 담당업무를 정확히 기재(발급 확인자 서명 및 연락처 포함)
- 비상근, 시간제 근무경력일 경우, 반드시 주단위 근무시간을 기재
- 경력증명서 및 재직증명서 상에 해당분야 응시자격요건 경력인정범위 직무내용이 기재가 안될 경우 '경력사실 확인 증명서(첨부7)' 추가 제출

○ 자격증 사본 1통(원서 제출 시 원본지참)

※ 외국어로 기재된 증빙자료(학력, 경력증명서 등)의 경우, 한글 번역본(공증필)을 첨부
※ 제출서류는 공고일 기준 최근 6개월 이내 발행분에 한하나, 법에서 정한 유효기간이 있는 서류의 경우에는 해당기간에 한해 인정
※ 제출서류 중 확인 불분명한 증빙서류에 대해서는 인정하지 않으며 추가 서류제출을 요구할 수 있음

7. 기타 유의사항

○ 응시희망자는 자격요건 등이 적합한지를 정확히 확인한 후 응시하시기 바랍니다.
○ 제출된 서류에 기재된 내용이 사실과 다를 경우 합격 또는 채용을 취소할 수 있습니다.
○ 입증자료는 사본 제출을 허용하고, 원본으로 제출받은 서류에 대해서는 최종합격자 발표 이후 불합격자가 원하는 경우에는 반환합니다.
○ 해당분야에 적격자가 없을 경우 채용하지 않을 수 있으며, 합격자 통지 후라도 결격사유 조회, 채용신체검사, 학위검증 등을 통하여 결격사유가 발견될 경우 합격이 취소될 수 있습니다.
○ 「지방공무원임용령」 제65조(부정행위자에 대한 조치)에 따라 임용시험에서 부정행위를 하거나, 기타 증빙서류에 허위사실을 기재함으로써 시험결과에 부당한 영향을 주는 행위를 한 사람은 그 시험을 정지 또는 무효로 하거나 합격 결정을 취소하고, 그 처분이 있은 날부터 5년간 이 영에 따른 시험과 그 밖에 공무원 임용을 위한 시험의 응시자격이 정지됩니다.
○ 응시원서에 E-mail 주소와 휴대전화 번호를 반드시 기재하여 주시기 바랍니다.
(응시원서상의 기재착오 또는 누락이나 연락불능으로 인해 발생하는 불이익은 일체 응시자의 책임입니다)
○ 응시원서 접수 결과 응시자가 선발예정인원과 같거나 적을 경우(없을 경우 포함) 또는 서류전형결과 선발예정인원과 같거나 적은 경우에는 1회 이상 재공고 후 시험을 실시할 예정입니다.
○ 본 공고문은 사정에 의하여 변경될 수 있으며, 변경된 사항은 시험실시일 7일전까지 서대문구 홈페이지 채용시험란에 공고합니다.
○ 기타 상세한 내용은 아래 연락처로 문의하시기 바랍니다.
-서대문구청 스마트정보과 스마트관제팀 담당(박현우 ☎ 02-330-8753)